

Jaarverslag MR 2023-2024

Voor u ligt het jaarverslag van de MR van de RSG Enkhuizen van het schooljaar 2023-2024. Het was een jaar waarin belangrijke besluiten zijn genomen over de toekomst van de school. Juist in zulke jaren is medezeggenschap van groot belang, om ervoor te zorgen dat ouders en personeelsleden op onze school goed vertegenwoordigd zijn.

De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over allerlei zaken die de school aangaan. Dit kan bijvoorbeeld gaan om de schoolgids, het schoolplan en het formatieplan. De MR krijgt dergelijke voorstellen ter advisering of ter instemming voorgelegd. MR-leden dienen bij die voorstellen een afweging te maken op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Daarbij neemt de MR een kritisch-constructieve grondhouding aan. Ook kan de MR zelf agendapunten inbrengen of voorstellen doen. Voor alle activiteiten geldt: we doen het namens de leerlingen, ouders en personeelsleden op school en dus houden we ook goed contact met de achterban. Zo geven we invulling aan onze drie rollen: de controlerende rol, de vertegenwoordigende rol en de initiatiefrijke rol.

In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan gerust contact op met de MR via medezeggenschapsraad@rsg-enkhuizen.nl!

Met vriendelijke groet,

Sandra Tip

Secretaris MR RSG Enkhuizen 2023-2024

1. Samenstelling en taakverdeling binnen de MR

In het schooljaar 2023-2024 bestond de MR uit 12 personen, namelijk:

- Voorzitter: Martijn Waaldijk (personeelslid en voorzitter PR))
- Secretaris: Sandra Tip (personeelslid)
- Plv. voorzitter: Lucas Rijnders (personeelslid)
- Lid: Ryanne Rustenburg (ouder), Cor Smit (ouder), Jim Gouwen (ouder), wisselend drie leden uit de leerlingenraad, Anita Botman (personeelslid), Rob Nijkamp (personeelslid) en Joeri Cornelisz (personeelslid).

Binnen de MR is een mandaat gegeven voor leden van de PTA commissie en de financiële commissie.

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR elf keer bij elkaar gekomen. Vier keer voor een overlegvergadering in aanwezigheid van het CvB en evenzoveel keer voor een besluitenvergadering, en ging onder meer over de volgende onderwerpen:

- 12 september 2023 Overlegvergadering
 - Functiebouwwerk, verzuimprotocol, leerlingenstatuut, samenstelling MR en ouderbijdrage Malta en Limasol.
- 9 oktober 2023 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op voorstel vice voorzitter en secretaris MR, PTA wijzigingen, functiebouwwerk OOP, leerlingenstatuur, ouderbijdrage Malta en Limasol.
 - Er is geen instemming verleend op het verzuimprotocol.
 - Een positief advies is verleend op de meerjarenbegroting en op de portefeuille verdeling directie onderwijs.
- 15 november 2023 Overlegvergadering
 - Vergaderschema MR, Vakantieregeling 2024-2025, Wet normering top inkomens, Explosieveiligheidsdocument, Benoemingsprocedure directielid en wijziging examenreglement.

- 14 december 2023 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op explosieveiligheidsdocument, wijziging examenreglement, verzuimprotocol en benoemingsprocedure directielid (PR geleding)
 - Instemming is aangehouden op het smartphone beleid leerlingen.
 - Een positief advies is verleend op de wet normering topinkomens, benoemingsprocedure directielid (ouder- en leerling geleding), begroting 2024.

- 24 januari 2024 Overlegvergadering
 - Protocol camera toezicht, beleidsdocument crisiscommunicatie en handelingsdocumenten, voorstel telefoonbeleid, verzuimprotocol.

- 28 februari 2024 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op verzuimprotocol, medezeggenschapsreglement, medezeggenschapsstatuut.
 - Geen instemming verleend op voorstel telefoonbeleid.

- 19 maart 2024 Overlegvergadering
 - Integriteitscode, toetsprotocol, benoeming preventiemedewerker, voorstel telefoonbeleid.

- 23 april 2024 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op integriteitscode, functiebouwwerk OOP en benoeming preventiemedewerker.
 - Geen instemming verleend op toetsprotocol.

- 27 mei 2024 Overlegvergadering
 - Tijdelijke aanpassing lessentabel, schoolgids 2024-2025, formatieplan 2024-2025, examenreglement 2024-2025, reglement rapportvergaderingen en bevorderingsnormen 2024-2025, communicatieprotocol, vakantieregeling TOP groep 2025-2026.

- 17 juni 2024 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op voorstel reglement rapportvergaderingen en bevorderingsnormen 2024-2025 en tijdelijke aanpassing lessentabel.
 - Instemming verleend mits aangepast het examenreglement.
 - Aangehouden concept schoolgids en voorstel vakantieregeling TOP groep 2025-2026, toetsprotocol en formatieplan.

Net voor de zomervakantie heeft er nog een extra vergadering plaatsgevonden waar zowel aanvullend beleid inzake LBP verlof als ook het formatieplan met bijlage het taakoverzicht besproken zijn. Beide zijn nog niet vastgesteld. Aangezien er van deze bijeenkomst nog geen (vastgestelde) notulen zijn, zullen deze meegenomen worden in het jaarverslag van 2024-2025.

3. Uitgelicht

3.1 Telefoonbeleid

De afgelopen jaren in het (oneigenlijk) gebruik van mobieltjes in de klas door leerlingen toegenomen. Dit vinden veel leraren vervelend en het is ook niet goed voor het kind, omdat hij snel afgeleid raakt. Daarom heeft de schoolleiding met het team, ouders en leerlingen gevraagd wat zij hiermee willen. Uit de gesprekken kwam naar voren dat een verbod, thuis of in de kluis een goed idee is. Dit beleid is in ontwikkeling. De wens is helder, de uitvoering behoeft aandacht.

3.2 Verzuimprotocol

Deze is in ontwikkeling. Zowel schoolleiding als ook op andere plekken in de organisatie wordt deze kritisch onder de loep genomen. Er zijn structureel en op basis van een pilot aanpassingen gedaan. Het komende schooljaar zal dit verder aandacht nodig hebben.

3.3 Aanvullend beleid LBP verlof

Alhoewel niet opgenomen in dit jaarverslag, toch een vermelding waard. CvB en de personeelsgeleding zijn in overleg om dit aanvullend beleid voor de RSG opnieuw vorm te geven. Met de verwijdering uit de CAO van het recht om dagen lopende het jaar 'op te nemen', zien beiden de noodzaak in hierover in overleg te treden. De verwachting is dat een beleidsvoorstel vanuit het CvB snel volgt.

3.4 Formatieplan en taaktoedeling

Hierop is instemming onthouden. Wel kon de formatie voor het lopende schooljaar doorgang vinden. De verwachting is dat de bijlage (taaktoedeling) aangeboden wordt in de eerste vergadering van schooljaar 2024-2025. Het formatieplan zal later dit jaar een prominente rol moeten krijgen in het overleg tussen MR en CvB.

4. Verkiezingen

Met het aftreden van Cor Smit en Ryanne Rustenburg als leden van de oudergeleding van de MR aan het einde van het schooljaar zijn er verkiezingen uit geschreven. Er zijn twee ouders benoemd, Ivo Schooneman en Carola de Vries. Op volle sterkte kunnen wij het jaar 2024-2025 starten.