

Jaarverslag MR 2024-2025

Voor u ligt het jaarverslag van de MR van de RSG Enkhuizen van het schooljaar 2024-2025. Het was een jaar waarin duidelijk werd dat er een behoorlijke daling van leerlingen te verwachten is de komende jaren. Dit zal grote invloed hebben op de organisatie. Juist in zulke jaren is medezeggenschap van groot belang, om ervoor te zorgen dat ouders en personeelsleden op onze school goed vertegenwoordigd zijn.

De MR praat en denkt mee met de schoolleiding over allerlei zaken die de school aangaan. Dit kan bijvoorbeeld gaan om de schoolgids, het schoolplan en het formatieplan. De MR krijgt dergelijke voorstellen ter advisering of ter instemming voorgelegd. MR-leden dienen bij die voorstellen een afweging te maken op basis van verschillende bronnen, waaronder de meningen van onze achterban. Daarbij neemt de MR een kritisch-constructieve grondhouding aan. Ook kan de MR zelf agendapunten inbrengen of voorstellen doen. Voor alle activiteiten geldt: we doen het namens de leerlingen, ouders en personeelsleden op school en dus houden we ook goed contact met de achterban. Zo geven we invulling aan onze drie rollen: de controlerende rol, de vertegenwoordigende rol en de initiatiefrijke rol.

In een jaarverslag legt de MR verantwoording af over wat er namens de achterban is gezegd en besloten.

Heeft u vragen over dit jaarverslag of andere vragen voor de MR? Neem dan gerust contact op met de MR via medezeggenschapsraad@rsg-enkhuizen.nl!

Met vriendelijke groet,

Sandra Tip

Secretaris MR RSG Enkhuizen 2024-2025

1. Samenstelling en taakverdeling binnen de MR

In het schooljaar 2023-2024 bestond de MR uit 12 personen, namelijk:

- Voorzitter: Jim Gouwen (ouder)
- Secretaris: Sandra Tip (personeelslid)
- Plv. voorzitter: Lucas Rijnders (personeelslid)
- Lid: Ivo Schooneman (ouder), Carola de Vries (ouder), wisselend drie leden uit de leerlingenraad, Anita Botman (personeelslid), Rob Nijkamp (personeelslid) en Joeri Cornelisz (personeelslid) Martijn Waaldijk (voorzitter personeelsgeleding).

Binnen de MR is een mandaat gegeven voor leden van de PTA commissie en de financiële commissie.

2. Vergaderingen

In het schooljaar 2023-2024 is de MR elf keer bij elkaar gekomen. Vier keer voor een overlegvergadering in aanwezigheid van het CvB en evenzoveel keer voor een besluitenvergadering, en ging onder meer over de volgende onderwerpen:

- 25 september 2024 Overlegvergadering
 - Portefeuille verdeling directie, vergaderschema MR, LBP-beleid (mandaat verleend aan PR), taakoverzicht, telefoonbeleid, stand van zaken schoolplan, management rapportage jan-juni 2024, functiemix en de klachtenregeling
- 24 oktober 2024 Besluitenvergadering
 - Een positief advies is verleend op de portefeuille verdeling directie onderwijs.
- 14 november 2024 Overlegvergadering
 - Taakoverzicht (bijlage formatieplan), schoolplan 2025-2028, telefoonbeleid, meerjarenbegroting 2025-2028, klachtenregeling, wet normering topinkomens.
 - PR heeft, met mandaat, ingestemd met het LBP beleid. Het plan aangaande de collectieve werkdrukmiddelen gaat uitgevoerd worden.
- 16 december 2024 Besluitenvergadering

- Instemming verleend op het jaarverslag van de MR, taakoverzicht echter onthouden van het recht om in te stemmen formatieplan, schoolplan, telefoonbeleid, klachtenregeling..
 - Een positief advies is verleend op meerjarenbegroting en de wet normering topinkomens.
- 13 januari 2025 Overlegvergadering
 - Commissie format formatieplan, jaarverslag RSG 24-25, opheffen Young life stroom, bestuursreglement en managementstatuut, deelname aan onderwijsregio, pilot te laat komen, rapportage RI&E.
- 25 februari 2025 Besluitenvergadering
 - Positief advies verleend op bestuursreglement RSG Enkhuzen, managementstatuut RSG Enkhuzen en deelname aan de onderwijsregio.
- 25 maart 2025 Overlegvergadering
 - Formatie, evaluatie MR-reglement/ statuut en leerlingen statuut, schoolgids 2025-2026, voorwaarden schoolreizen, loopbaanbeleid docenten, functiebeschrijving HR-functionaris, regeling sponsoring, pauze surveillance.
- 14 april 2025 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op voorwaarden schoolreizen met het advies dit beleidsstuk naast het handboek te leggen en waar nodig verwijzingen te maken in plaats van dubbelingen op te nemen. Ook instemming verleend op loopbaanbeleid docenten, functiebeschrijving HR-adviseur en regeling sponsoring.
- 26 mei 2025 Overlegvergadering
 - Ouderbijdrage 2025-2026, formatieplan 2025-2026, lessentabel 2025-2026, schoolgids, examenreglement reglement rapportvergaderingen en bevorderingsnormen, vakantieregeling, schoolondersteuningsprofiel, arbobeleidsplan,

aanpassing functiebouwwerk (toevoegen adviseur kwaliteitszorg).

- 23 juni 2025 Besluitenvergadering
 - Instemming verleend op ouderbijdrage, lessentabel, schoolgids, examenreglement, reglement rapportvergaderingen en bevorderingsnormen, schoolondersteuningsprofiel.
 - Instemming verleend op formatieplan met uitzondering van de takenlijst.
 - Geen instemming verleend op aanpassing functiebouwwerk.
 - Positief advies verleend op arbobeleidsplan.

3. Uitgelicht

3.1 Telefoonbeleid

De afgelopen jaren in het (oneigenlijk) gebruik van mobieltjes in de klas door leerlingen toegenomen. Dit vinden veel leraren vervelend en het is ook niet goed voor het kind, omdat hij snel afgeleid raakt. Daarom heeft de schoolleiding met het team, ouders en leerlingen gevraagd wat zij hiermee willen. Uit de gesprekken kwam naar voren dat een verbod, thuis of in de kluis een goed idee is. Dit beleid is besproken en te stemming gebracht in de besluitenvergadering van 16 december 2024. Ouder- en personeelsgeleding stemmen in, de leerling geleding stemt niet in.

3.2 Verzuimprotocol

Deze is in ontwikkeling. Zowel schoolleiding als ook op andere plekken in de organisatie wordt deze kritisch onder de loep genomen. Er zijn structureel en op basis van een pilot aanpassingen gedaan. De pilot is echter in de overlegvergadering van 14 november 2024 door het CvB teruggetrokken. Dit nadat de leerling geleding heeft aangegeven dat een pilot niet mag plaatsvinden zonder de leden van de MR te informeren.

3.3 Aanvullend beleid LBP verlof

Na overleg CvB en de personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad heeft het CvB een nieuw aanvullend voorstel aangaande LBP beleid gedaan, waar de personeelsgeleding mee ingestemd heeft. Dit beleid zal gelden voor schooljaar 2025-2026, waarin het geëvalueerd zal worden.

3.4 Communicatie

Op dit moment loopt er een mediation/ coaching traject binnen de medezeggenschapsraad en de bestuurder. Deze is ingezet om duidelijkheid te verkrijgen in onderlinge verhoudingen en verwachtingen. De eerste stappen in dit traject zijn genomen. Bestuurder en leden van de medezeggenschapsraad hebben het vertrouwen in dit traject uitgesproken.

4. Verkiezingen

Met het aftreden van Rob Nijkamp als lid van de personeelsgeleding van de MR aan het einde van het schooljaar is onder personeel de vraag om kandidaten uitgezet. Martijn Groot heeft zich kandidaat gesteld. Verkiezen waren niet nodig. Op volle sterkte kunnen wij het jaar 2025-2026 starten.